

## Profiel lid raad van commissarissen

### **SIVON: dé ict-coöperatie van en voor het funderend onderwijs**

Iedere leerling heeft recht op goed onderwijs en daar hoort als vanzelfsprekend een veilige en toekomstbestendige digitale onderwijsomgeving bij. Samen met Kennisnet, de PO-Raad en de VO-raad, helpt SIVON het funderend onderwijs dit te realiseren. SIVON is immers dé ict-coöperatie van en voor het primair en voortgezet onderwijs en beschikt over de benodigde kennis, producten en diensten om scholen te helpen bouwen aan een veilige digitale leer- en werkomgeving.

### **Samen zorgen we voor veilig en toekomstbestendig digitaal onderwijs**

Onderwijs is afhankelijk van goed werkende ict-voorzieningen. Om veilige en toekomstbestendige voorzieningen uit te kiezen en te onderhouden, heb je tijd, geld en expertise nodig. Over het algemeen zaken die schaars zijn en je zoveel mogelijk wilt besteden aan het verzorgen van goed onderwijs. Wat als ieder bestuur dit probleem heeft? Waarom zou je in je eentje proberen het wiel opnieuw uit te vinden? Samen sta je sterker: in vereniging kunnen onze leden hun ambities, behoeftes, vragen, zorgen, ideeën en expertise delen, en gezamenlijk optrekken binnen de onderwijsmarkt en de wereld van Big Tech. Samen ontwikkelen en exploiteren we een stabiele ict-infrastructuur, en faciliteren we vraagbundeling, samenwerking en kennisuitwisseling. Doordat we kennis en expertise beter organiseren, de benodigde mensen en middelen vrijmaken en de markt steviger bevragen, ontstaat ruimte voor innovatie.

### **Lidmaatschap, producten en services**

Met een lidmaatschap van SIVON maakt een schoolbestuur deel uit van een groeiende coöperatie van en voor onderwijsbesturen in het primair en voortgezet onderwijs. Van het speciaal onderwijs tot Montessorischolen en van éénpitters tot grote besturen met meer dan 2.000 leerlingen: SIVON is er voor iedereen. Een veilige internetverbinding, hulp bij een aanbesteding van leermiddelen of behoefte aan een grondige analyse van de digitale onderwijsomgeving? Het kan bij SIVON. Daarnaast helpt SIVON scholen door regelmatig artikelen te publiceren, bijeenkomsten te organiseren en praktijkvoorbeelden uit te lichten. Binnen de verschillende SIVON-kennisnetwerken kunnen zij bovendien ervaringen uitwisselen met collega's en experts van SIVON.

*Per 9 februari heeft SIVON 414 leden: 241 po-besturen en 208 vo-besturen, waarvan 35 combinatiebesturen (po en vo). Meer informatie vind je op [sivon.nl](http://sivon.nl).*

## **Raad van commissarissen (rvc)**

De ledenraad is het hoogste orgaan van de coöperatie, het bestuur bestuurt en de raad van commissarissen (rvc) houdt toezicht. De rvc bestaat uit een door de ledenraad te bepalen aantal van ten minste drie en ten hoogste vijf natuurlijke personen. De rvc wordt benoemd door de ledenraad.

De positie, rol en werkwijze van de rvc is verankerd in de statuten. De rvc is ingericht conform de moderne inzichten rond 'corporate governance' en houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de coöperatie en staat het bestuur met raad en daad terzijde. De governance code zoals vastgelegd door de NCR, wordt toegepast volgens het principe van pas toe of leg uit. Recent is een visiedocument opgesteld door de raad van toezicht. Hierin staat uitgebreider beschreven hoe de raad toezicht houdt.

De (her)benoeming van commissarissen geschiedt met inachtneming van de in deze profielschets vastgestelde hoofdlijnen van het profiel van de raad van commissarissen. Uitgangspunt voor de rvc is dat de leden gezamenlijk een multidisciplinair team vormen en complementair aan elkaar zijn. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig, die beschikken over een helicopter view en daarnaast een specifiek aandachtsgebied of invalshoek hebben.

## **Samenstelling**

Bij de samenstelling van de raad van commissarissen (rvc) wordt gelet op diverse taken en bevoegdheden, zoals vastgelegd in de statuten en het reglement. De rvc wordt samengesteld op basis van algemene toezichthoudende kwaliteiten, affiniteit met de doelstelling van de coöperatie en een variatie in deskundigheden en competenties.

## **Deskundigheid op het gebied van ict en innovatie**

SIVON is dé ict-coöperatie van en voor schoolbesturen in het funderend onderwijs. Zij behartigt de belangen van haar leden, bundelt en deelt kennis en expertise, realiseert ict-voorzieningen door gezamenlijke inkoop en ontwikkelt en exploiteert een stabiele ict-omgeving waar nodig. De komende jaren focust SIVON zich met name op activiteiten op het gebied van informatiebeveiliging en privacy voor het onderwijs. Dit komt onder andere naar voren in diensten als Veilig Internet, Netwerk as a Service en het uitvoeren van DPIA's, en activiteiten rondom cybersecurity en het landelijke normenkader Informatiebeveiliging & Privacy. Het helpen realiseren van een veilige digitale onderwijsomgeving is daarmee één van de centrale thema's voor SIVON. Om deze reden is het belangrijk dat de vacante plek binnen onze rvc ingenomen wordt door iemand met een brede deskundigheid op het gebied van cybersecurity en IBP. De voorkeur gaat daarbij uit naar een kandidaat deze kennis kan verbinden met de uitdagingen van het onderwijs.

Hij/zij heeft bij voorkeur:

- brede kennis van onderwerpen als veilige infrastructuur, cybersecurity en informatiebeveiliging. Ervaring binnen een dienstverlenende organisatie is daarbij een pré;
- kennis van landelijke ontwikkelingen in het onderwijs;
- ervaring met groeiende ondernemingen en/of organisaties;
- een relevant netwerk en ervaring binnen de ict-professie;
- een relevant netwerk in het onderwijs en binnen landelijke organisaties;
- de kwaliteiten om met het bestuur mee te denken op het gebied van relaties met stakeholders.

## **Algemene wensen leden rvc**

1. Leden van de rvc dienen ervaring te hebben bij een toezichthoudend orgaan;
2. Leden van de rvc dienen voldoende maatschappelijke binding te hebben;
3. Bij de samenstelling van de rvc wordt gestreefd naar een diversiteit die recht doet aan de pluriformiteit in de samenleving;
4. De rvc bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf leden;
5. Uit het midden van de leden van de rvc wordt door de rvc een voorzitter gekozen.

## Individuele competenties voor alle leden van de raad

- De leden van de rvc zijn deskundigen die in staat zijn toezicht te houden op het functioneren van de coöperatie, te fungeren als klankbord voor het bestuur en verdere invulling te geven aan de taakstelling zoals omschreven in de statuten en het reglement;
- De leden van de rvc hebben bewezen competenties, kennis en ervaring op het deskundigheidsgebied waarop zij geworven worden;
- De leden van de rvc dienen te beschikken over:
  - het vermogen afstandelijkheid en betrokkenheid te combineren;
  - het vermogen te allen tijde integer en onafhankelijk te handelen;
  - algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
  - kennis van wat er van een rvc wordt verwacht en hoe zij hier sturing aan kunnen geven;
  - het vermogen ontwikkelingen in het onderwijs, de onderwijspolitiek en de maatschappij zelfstandig te volgen;
  - kennis van governance codes en codes van goed bestuur of bereidheid deze kennis eigen te maken.

## Tijdsinvestering en vergoeding

- Vergaderingen vinden elke twee maanden plaats;
- De tijdsinvestering die gevraagd wordt is ongeveer zes dagen per jaar;
- Er is een vergoeding beschikbaar voor de leden van de raad van €5.000,- euro per jaar.

## Uitsluitingsgronden

Geen lid van de rvc kunnen zijn:

- werknemers in dienst van de coöperatie of van andere rechtspersonen of instellingen waarmee de coöperatie samenwerkt;
- personen die deel uitmaken van een bestuur, raad van toezicht of vergelijkbaar orgaan van een andere organisatie waarmee belangenverstrengeling bestaat of de schijn van belangenverstrengeling bestaat;
- personen die verbonden zijn aan onderwijsorganisaties die geen lid zijn;
- bestuurders alsmede voormalige bestuurders van de coöperatie die de afgelopen vier jaren zijn afgetreden;
- personen die geen verklaring van goed gedrag kunnen overleggen.